



Index de l'égalité femmes-hommes au sein d'Apple France

2024

Index de l'égalité femmes-hommes au sein d'Apple France

2024

Nous garantissons l'équité salariale pour tout le monde, partout chez Apple.

L'équité salariale fait partie de l'approche d'Apple en matière de rémunération. Depuis 2017, Apple atteint et maintient l'équité salariale indépendamment du genre pour l'ensemble de ses équipes. L'écart salarial illustré dans ce rapport et l'équité salariale sont des mesures distinctes. L'écart salarial est la différence entre le salaire moyen ou médian des femmes et celui des hommes. Il ne tient pas compte des critères qui, par principe, ont un effet sur le salaire. Parallèlement à cette mesure et pour parvenir à l'équité salariale, nous utilisons un outil de modélisation statistique rigoureux. Il nous permet d'analyser les écarts de rémunération entre les hommes et les femmes en tenant compte de critères comme le rôle, l'expérience, les qualifications, le lieu, les responsabilités, la fonction et les performances.

Pour assurer l'équité salariale, Apple réalise régulièrement des évaluations approfondies de la rémunération totale et des récompenses discrétionnaires, couvrant le salaire de base, et les primes discrétionnaires, ainsi que l'attribution par Apple Inc d'actions gratuites. Au cours de notre processus annuel de planification de la rémunération, nous nous appuyons sur des analyses pour évaluer les taux de promotion, la répartition des notes de performance et les différences de salaire entre hommes et femmes. Chaque année, dans le cadre de notre évaluation annuelle de l'équité salariale, l'équipe d'experts et d'expertes en rémunération d'Apple collabore avec une entreprise indépendante pour élaborer et exécuter des modèles statistiques afin de déterminer et corriger d'éventuelles différences de rémunération sur la base du genre.

Nous développons cette culture propre à Apple, ancrée dans la communauté.

Chez Apple, nous cherchons constamment à créer une culture à laquelle tout le monde se sent appartenir et constituer des équipes à l'image du monde qui nous entoure. Pour cela, nous nous efforçons d'appliquer des pratiques inclusives qui ouvrent des perspectives à tout le monde, notamment aux femmes chez Apple, y compris dans des rôles senior et techniques. Pendant la période considérée, l'embauche de femmes en France a augmenté de 2,5 points de pourcentage, contribuant à l'augmentation générale de la représentation féminine. La présence des femmes au sein du leadership a aussi gagné 1,3 point de pourcentage.

En ce qui concerne l'avenir, nous allons poursuivre le développement de notre culture particulière et assumer la responsabilité de veiller à progresser sur ce sujet, car nous pensons que l'inclusion est un moteur d'innovation.

Nos programmes de récompenses sont conçus de manière réfléchie et reflètent nos valeurs.

- **Nous proposons une rémunération hautement compétitive qui se situe dans la tranche supérieure de ce qui se fait sur le marché.** Pour chaque rôle chez Apple, nous réévaluons régulièrement les rémunérations pour nous assurer qu'elles restent compétitives.
- **Nous donnons aux membres d'équipe la possibilité de participer à la réussite d'Apple.** Chaque membre de l'équipe peut se voir recommander l'attribution d'actions gratuites (RSU) discrétionnaires par Apple Inc.
- **Nous offrons une gamme complète d'avantages exceptionnels** pour aider chaque personne employée chez Apple et sa famille à se sentir en forme, soutenue et en sécurité. Nos programmes permettent aux personnes que nous employons de s'occuper de leur santé, de réfléchir à leur avenir, d'acquérir de nouvelles compétences, de prendre des congés pour prendre soin d'elles ou de leurs proches, pour fonder une famille, et bien plus.

Résultats pour 2024 par entité > 250 personnes

Indicateur	Égalité de salaire dans plusieurs catégories différentes	Augmentations de salaire annuelles	Taux de promotion	Augmentations de salaire suite à un congé maternité	Égalité de genre parmi les dix plus hautes rémunérations	Total
Apple Retail	39/40	20/20	15/15	15/15	10/10	99/100
Apple Europe, Inc - Bureau français	38/40	20/20	15/15	15/15	0/10	88/100

Résultats pour 2024 par entité > 50 personnes

Indicateur	Égalité de salaire dans plusieurs catégories différentes	Augmentations de salaire et promotions annuelles	Augmentations de salaire suite à un congé maternité	Égalité de genre parmi les dix plus hautes rémunérations	Total
Apple France	37/40	25/35	15/15	10/10	87/100

